

– Jérôme BOURON –

**INNOVER POUR UNE FRANCE HAPI : HABITABLE,
APPRENANTE, PROSPERE ET INCLUSIVE**

*> ENTREPRENEURIAT & DEVELOPPEMENT
> DIRECTION GENERALE & DIRECTION RH
> CAPITAL HUMAIN, INCLUSION, POLITIQUES
PUBLIQUES EMPLOI & FORMATION, RSE & DD*



www.jeromebouron.eu

– En une page –

"[Jérôme BOURON](#), entrepreneur et expert capital humain et inclusion, conjugue culture des résultats et sens de l'intérêt général.

Associé, Membre du Comité Exécutif du [Groupe Alpha](#), Directeur général délégué de [SEMAPHORES](#), il agit, au plus près des comités de direction, des salarié-e-s et de leurs représentant-e-s, et des territoires, pour la réussite économique des entreprises, le développement des compétences et les transitions professionnelles, la sauvegarde et la qualité des emplois en France, l'inclusion des singularités, l'accompagnement des personnes les plus fragiles, et l'impact des politiques publiques.

Précédemment, [Jérôme BOURON](#) a fortement contribué, au sein du [Groupe Caisse des Dépôts](#), à la réussite de deux projets d'intérêt national : [Mon Compte Formation](#) et [Mon Parcours Handicap](#).

Lauréat d'une dizaine de trophées (DRH Numérique, Game Changer, DRH Entrepreneur, ...), formé notamment à [Sciences Po Paris](#), à [Centrale Paris](#) et à [l'INSEAD Singapour](#), [Jérôme BOURON](#) a un parcours professionnel diversifié : co-création [Éditions Sillage](#) à Paris ; transformation, stratégie et redressement depuis Bruxelles du Groupe [Éditions P.I.E. - Peter Lang](#) ; création et structuration d'une entité de la galaxie [Orange](#) ; développement du [GROUPE SOS](#) (leader de l'entrepreneuriat social, comme membre du ComEx et DRH Groupe), et fondation d'[ESCALE](#) (assembleur de solutions de d'accompagnement pour les futurs du travail et les transitions individuelles et collectives).

[Jérôme BOURON](#) est résolument engagé pour une France HAPI : Habitable, Apprenante, Prospère et Inclusive. A l'analyse économique et sociale systémique, il articule la prospective, le partage des connaissances, et le plaidoyer pour une performance durable et un rôle sociétal des organisations et de leurs dirigeant-e-s. -> www.jeromebouron.eu"

>>> ENTREPRENDRE

Créer et structurer
 Définir une stratégie et guider
 Recruter, et piloter les projets
 Coordonner les actions nationales et territoriales
 Anticiper et suivre
 Gérer efficacement et évaluer
 Agir avec intégrité et loyauté

EXPERIENCE <<<

GROUPE ALPHA (Paris)
 -> ComEx, Associé, DGD
 CAISSE DES DEPOTS (Paris)
 -> MonCompteFormation
 -> MonParcoursHandicap
 GROUPE SOS (Paris)
 -> DRH Groupe (ComEx)
 CCUES de FT-Orange (Paris)
 -> Directeur général
 P.I.E. – Peter Lang (Bruxelles)
 -> Directeur
 Éditions Sillage (Paris)
 -> Co-fondateur et RAF

>>> DEVELOPPER

Manager : mobiliser (résultats, & horizon commun et individuel)
 Modéliser (production, SI)
 Industrialiser les processus
 Transformer, conduire le changement
 Organiser et planifier
 Manager l'innovation
 Optimiser les moyens

FORMATION <<<

Scrum & Simplon
 -> Agilité et web
 Centrale Paris
 -> RSE
 INSEAD (*Exec. Educ.*)
 -> Entrepreneuriat social
 CHEE&DD (*Exec. Educ.*)
 -> Dév. durable -prospective
 École Centrale Paris (*Exec. Educ.*)
 -> Architecture d'entreprise
 SCIENCES PO PARIS
 PARIS 1 : Licence d'Économie
 LAKANAL : Khâgne

>>> ÊTRE

Analyser + synthétiser
 Négocier, convaincre
 M'exprimer aisément
 Travailler en environnement multiculturel
 Dialoguer : FR, EN, DE
 Qualités relationnelles
 Être autonome, à l'initiative

AUTRES ENGAGEMENTS <<<

Entreprendre Vert
 Engagements associatifs
 Nombreux voyages
 Guitariste ; jazz
 Arts martiaux
 Oxfam Trailwalker
 Maîtrise informatique ; création, administration web

AUDACE & RIGUEUR**– Parcours et expérience professionnels –**

2020-auj

GROUPE ALPHA (PARIS & 13 METROPOLES)

> Groupe de conseil leader en France pour les transformations économiques, sociales et environnementales
 > 900 consultant-e-s
 > 130 m€ de chiffres d'affaires
 > 3 500 clients privés et publics

MEMBRE DU COMEX DU GROUPE, ASSOCIE**DIRECTEUR GENERAL DELEGUE**

(SEMAPHORES, SEMAPHORES EXPERTISE, GVA, TH CONSEIL)

> Stratégie, Innovation & Transformation
 > Conseil, Audit, Finances & Expertise
 > Inclusion, Équité, & Singularités
 > Transitions, Accompagnements & Mobilités

PRESIDENT FONDATEUR D'ALLIANCE COMPETENCES

> Cabinet de conseil RH, créé en 2021, et parmi les leaders en 2022 en France

> 200 agences pour les salarié-e-s et demandeurs-ses- d'emploi



2018-2020

GROUPE CAISSE DES DEPOTS (PARIS) :



« Ensemble, faisons grandir la France » : servir l'intérêt général et le développement économique de la France en appui des politiques publiques (Accompagner le parcours de vie des Français-es, développer les territoires, être la banque du climat, financer les entreprises, soutenir le secteur du logement).

125 400 collaborateurs-trices dans 65 pays ; 459Mds€ de bilan agrégé ; une gouvernance unique, sous la surveillance du Parlement.

DIRECTEUR DU PROGRAMME HANDICAP (2019-AUJ)

Mon Parcours Handicap

La plateforme nationale d'information, d'orientation et de services pour les personnes en situation de handicap et leurs proches aidants (100% accessible RGAA 4)

(mise en œuvre de la proposition du [rapport Taquet-Serres « Plus simple la vie »](#), établie comme l'une des mesures du [comité interministériel du Handicap 2019](#))

PILOTE DE L'INNOVATION COMPETENCES (2019-AUJ)

DIRECTEUR DE LA MISSION COMPETENCES & PARCOURS PROFESSIONNELS (2018-19)

Mon Compte Formation (2019) / MonPasseportCompetences (2020)

> Conception & réalisation de Mon Compte Formation (portail web + application mobile ; espace des organismes de formation ; interfaces avec l'écosystème SI de la formation professionnelle ; coopération avec Pôle Emploi pour les parcours des demandeurs-ses d'emploi).

> Conception du « Passeport Compétences » : un passeport d'orientation, de formation et de compétences (...) qui recense les formations suivies dans le cadre de la formation initiale ou continue, ainsi que les acquis de l'expérience professionnelle ([L-6323-8](#))

> Innovation ouverte, services numériques, pour une société de compétences, au bénéfice de 33 millions d'actifs : autonomie pour tou-te-s, accompagnement pour tou-te-s.

Axes d'action :

- Participer aux projets stratégiques de transformation numérique
- Incuber, prototyper et/ou arrimer des services numériques pour la formation
- Contribuer au développement d'une société de compétences : Sécurisation professionnelle ; inclusion dans l'emploi ; transition individuelles et collectives ; transformation des métiers ; valeur des portefeuilles de compétences des actifs-ves ; entreprise étendue ; analyse data via l'IA ; ...
- Dans une logique d'innovation ouverte, coopérer avec les parties prenantes internes et externes et animer un écosystème (start-ups, éditeurs, ...)
- Accompagner les dynamiques intrapreneuriales (blockchain, bigdata, ...)

2013-2018

GROUPE SOS (PARIS) : Entrepreneurial social

MEMBRE DU COMEX, DRH GROUPE. FONDATEUR (2017)

D'ESCALE, (PARIS)



GROUPE SOS : L'efficacité économique au service de

l'intérêt général : Services à 1,7 million de bénéficiaires par an (910 millions

d'euros de CA). Avec ses 17 000 salarié-e-s et ses 495 établissements, le GROUPE

SOS est la première entreprise sociale européenne. Depuis 1984, il met l'efficacité

économique au service de l'intérêt général. Il répond ainsi aux enjeux de société de

notre époque, en développant des solutions innovantes dans ses huit cœurs de métier :

Jeunesse, Emploi, Solidarités, Santé, Seniors, Culture, Transition écologique, et Action internationale.

ESCALE : assembleur, pour ses clients internes et externes, de solutions de formation et d'accompagnement pour **les futurs du travail** et **les transitions individuelles et collectives**. 6 1ers mois d'activité : 750k€ de CA ; 18 1er mois d'activité : 1,8m€ de CA



▪ **Membre du ComEx, Direction des Ressources Humaines Groupe :**

- **périmètre d'action** : 17 000 salarié-e-s, dans **495 établissements** (gérés par 82 **entités juridiques** : associations, entreprises, GIE, ...), dans **12 régions de France métropolitaine et 4 DROM-COM**, et **44 pays** ; très grande diversité de **métiers** et de situations de travail (30 conventions collectives, 10 OPCA)

- **stratégie Horizons 2020 du Groupe**

- **axes d'action** :

- **Soutenir et piloter l'évolution** du GROUPE SOS : **70% de croissance en 5 ans** (10 000 -> 17 000 salarié-e-s ; 1m -> 1,7de bénéficiaires ; 300 -> 495 établissements et services ; 20-> 44 pays ; 560m -> 910m d'€ de CA)
-> Trophée **DRH Entrepreneur** (juin 2018, Groupe RH&M)

- Attirer et fidéliser les **talents**

- **Organiser et transformer**, et agir pour le **développement** des salarié-e-s

- Faire vivre une **dynamique sociale**

- **modes d'action** :

- **Conseil et appui stratégique RH**

- Impulsion et gestion de **projets transversaux et stratégiques**

- **Transformation** : organisation et conduite du changement

-> Award **HR Game Changer** (juin 2018, Talentsoft)

-> Trophée de l'équipe RH digitale (juin 2018, Groupe RH&M)

-> **Prix DRH Numérique de l'ANDRH 2017** : [interview](#)

- **Développement des politiques, process, et applicatifs RH**

- **Développement RH** ([recrutement](#), [formation](#), [carrières/mobilité](#)) et **GPEC**

- **Dialogue social, Contrôle de gestion RH et social**

- **Rémunération et avantages sociaux** (complémentaire santé, prévoyance)

-> **Trophée Comp & Ben** "Convergence et Equité" 2015

- **Qualité de Vie au Travail** : projet d'ampleur innovant, et leadership sur cet enjeu stratégique

-> **Trophée Mieux Vivre en Entreprise** "Inn. sociale et Perf. durable" 2014

-> **Victoires des Leaders du Capital Humain - Qualité de Vie au Travail** 2016

- **Responsabilité sociale ; Innovation sociale ; Service social**

-> **Trophée Top Ten des Recruteurs de la Diversité** 2016

La confiance et la responsabilité, l'énergie entrepreneuriale et la capacité reconnue à chacun-e d'innover, le sens au travail et l'engagement, comptent parmi les forces du GROUPE SOS et des salarié-e-s qui en composent la seule richesse : dans cette entreprise sociale, le capital humain prend tout son sens.

2007-2013

DIRECTEUR GENERAL DU CCUES DE FT-ORANGE (PARIS)

Services (info./divertissement/solidarité) à 400 000 bénéficiaires

▪ **Direction générale :**

- « **intrapreneuriat** » : création, structuration et développement d'une structure économique et sociale désormais d'envergure (top 5, sur 30 000, en France)

- **co-élaboration et mise en œuvre de la stratégie et des décisions du CCUES**

- **direction générale** du Comité Central de l'Unité Économique et Sociale

- **leadership et management** (par responsabilisation, transversalité) attentif aux résultats



- et à l'horizon commun et individuel, fortement **inspiré**, à la fois, des pratiques de **management équitable**, et des **approches AVIRA de l'INSEAD**
- politique de **développement durable**, sur ses trois piliers (dimensions engagées / explorées : gestion sérieuse et précise, soutenabilité économique des orientations stratégiques, cycle de redistribution, RSE, Bilan Carbone®, rénovation éco-responsable des locaux (incluant leur désamiantage, la mesure de la qualité de l'air, le choix de matériaux éco-responsables ou éco-conçus [Cradle to Cradle®]), etc.)
 - **conception, intégration et rationalisation des systèmes d'information à dimension stratégique** : dans le cadre de la création d'un véritable écosystème (avec une méthode d'architecture des SI : batchs, webservices, remodelisation de données, ...), développement d'un **portail web de gestion Guichet Unique** ; dans une logique de service, construction du **centre de relation « clients »** (SVI/ACD, CRM...) ; dans une démarche de pilotage informé, mise en place d'une solution avancée de **Business Intelligence** ; définition et gestion d'outils de **Knowledge Management**.
 - relations étroites avec de nombreuses Directions (métier et support) FTI, dont la DRH (notamment sur les questions de SI RH)
 - **communication externe et relations institutionnelles**
 - **Direction des ressources humaines :**
 - constitution et mobilisation d'équipes de gestion dynamiques et performantes ; diversité
 - organisation clairement décrite ; évaluée, régulée et adaptée de manière raisonnée. Conduite du changement (notamment intégration de l'équipe d'une entité dissoute)
 - mise en place d'outils de formation et de progression professionnelle
 - relations sociales ; conditions de travail ; santé-travail (prévention RPS, ergonomie, ...)
 - **Gestion des activités économiques et professionnelles, sociales et culturelles**
Avec le réseau des dix-neuf Comités d'Établissement (territoriaux et fonctionnels), en métropole et outremer :
 - partage d'informations, de pratiques pour les activités économiques et professionnelles
 - gestion concertée des importants budgets d'activités sociales et culturelles
 - mise en œuvre méthodique d'activités à dimension culturelle et/ou sociale

2004-2007 | DIRECTEUR DES **ÉDITIONS P.I.E.-PETER LANG (BRUXELLES) :**
Ouvrages en sciences humaines et sociales



- **Direction administrative, financière et des ressources humaines :**
 - direction de la société ; co-décision de la stratégie ; responsabilité des business plans
 - passation et gestion de deux importants marchés publics français
 - optimisation des budgets et de la trésorerie, maîtrise des dépenses ; contrôle des affaires fiscales, du reporting, de la paie, du secrétariat social, du recrutement
 - management de l'équipe, collaboration décentralisée avec plusieurs équipes internationales (NTIC, comptabilité, diffusion, distribution, ...)
- **Direction éditoriale :**
 - validation de la stratégie éditoriale du groupe ; création de collections
 - sélection de manuscrits en collaboration avec les directeurs de collection
 - discussions éditoriales avec les auteurs, signature des contrats d'édition
- **Développement commercial, diffusion et promotion des ouvrages :**
 - validation des stratégies de promotion des ouvrages, collaboration avec les diffuseurs
 - analyse dynamique des ventes et mise en place de stratégies réactives et proactives

| | | |
|---------------------|--|--|
| 2001-2004 | Co-fondateur, éditeur et responsable financier des <u>Éditions Sillage</u> (Paris) Chercheur (allocataire de recherche) de <u>Paris 3</u> – <u>Sorbonne Nouvelle</u> Séjours longs de recherche à - la <u>NSUB</u> (Göttingen) - la <u>British Library</u> (Londres) |   |
| Janv – Fév. 2003 | Assistant éditorial au sein du <u>Secteur des Sciences sociales et humaines de l'UNESCO</u> (en particulier : diversité, gouvernance économique et développement urbain) [stage] |  |
| Oct – Déc. 2002 | Responsable de projet au <u>CREDAL (CNRS)</u> : chargé de la construction d'une base de données sur les ONGs européennes travaillant sur l'Amérique latine [stage] | |
| Été 2001 | Assistant de rédaction de la revue <i>Alma</i> , aux <u>Éditions Séguier-Atlantica</u> [stage] | |
| 1999-2000 | Professeur de français à une classe de sixième (Vacataire de l' <u>Éducation Nationale</u>) | |
| Étés 1999-1995 | Assistant du Chef Concierge dans un grand hôtel parisien ; Agent hospitalier ; Opérateur chez IBM ; Superviseur dans une entreprise alimentaire ; Assistant d'un plâtrier | |

– Formation initiale et continue –

| | | |
|-----------------------|---|---|
| 2020 | Formation Scrum : Business Owner / Product Manager Scrum Framework, méthodes de l'agilité (orientation produit et service plutôt que projet) ; maîtrise de l'ensemble des techniques Scrum PO (user stories, UX/UI, backlog, sprint planning, feedback, itération et amélioration continue, outils collaboratifs, indicateurs) |  |
| 2014- 2015 | Simplon.co (FOAD) Langages de présentation et de balisage (HTML et CSS), programmation orientée objet (Ruby, Python, Java, Go, Javascript) et fonctionnelle (Haskell, Erlang, Clojure), frameworks (Sinatra, Rails, Snap, React, Meteor...) |  |
| 2013 mars- juin | Executive Certificate Entreprise Durable et Responsable <u>ÉCOLE CENTRALE PARIS</u> : Responsabilité sociale d'entreprise |  |
| 2012 nov-déc | Membre de l' <u>ISEP SG 2012</u> : INSEAD Social Entrepreneurship Programme (Singapour) |  |
| 2011-2012 | Auditeur de la 17 ^{ème} Session Principale du Collège des Hautes Études de l'Environnement et du Développement Durable (CHEE&DD) : <u>ÉCOLE CENTRALE PARIS</u> ; <u>ESCP EUROPE</u> ; <u>AGROPARISTECH</u> Forum participatif : Basculer vers 2050, le temps des ruptures heureuses |  |

| | | |
|-----------|--|---|
| 2011 | Executive Certificate en Architecture d'entreprise, ÉCOLE CENTRALE PARIS (Center of Excellence in EnterprISe ARchitecture). Titre obtenu : Expert en génie industriel (Produits et Services) Niveau 1 (lien RNCP). Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury |  |
| 2004-2012 | Formations professionnelles, notamment : chaîne de valeur du livre ; supply chain ; management d'équipes multiculturelles ; droit social belge et français | |
| 2001-2006 | Travail de Thèse de Doctorat de Littérature Générale et Comparée, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle : <i>Économie des périodiques en Europe 1710-1740 (Angleterre, pays germaniques, France, Italie)</i> . Deux ouvrages publiés, nombreuses conférences, plusieurs articles |  |
| 2001-2003 | DIPLOME DE SCIENCES PO PARIS , majeure Économie du développement |  |
| 2000-2001 | Licence d'Analyse et Politique Économique (Paris 1 – Panthéon Sorbonne) DEA de Littérature Générale et Comparée, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle , mention TB : <i>Économie des périodiques. Londres, Paris, Zurich (1712-1740)</i> | |
| 1999-2000 | Maîtrise de Lettres Modernes mention LGC, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle , mention TB : <i>Mode et modernité dans les journaux littéraires anglophones et germanophones du XVIII^{ème} siècle</i> | |
| 1998-1999 | Licence de Lettres Modernes mention LGC, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle DEUG d'Économie, Paris 1 – Panthéon Sorbonne | |
| 1996-1998 | Hypokhâgne et khâgne au lycée Lakanal (formation pluridisciplinaire à dominante littéraire et linguistique) | |

– Compétences activées –

→ *Capacités personnelles et savoir-être*

Excellentes capacités d'analyse et de synthèse ; aisance et clarté de l'expression, à l'écrit comme à l'oral ; force de négociation et de conviction ; facilité et plaisir à travailler au sein d'une **équipe multiculturelle** ; qualités relationnelles, facilitation des dialogues interpersonnels ; **capacité à travailler de manière autonome**, sens de l'initiative → **AUDACE** et **RIGUEUR**

→ *Organisation et génie industriel, innovation et développement*

- Conduire les processus d'innovation (design thinking, prototypage, POC, ...)
- Modéliser le processus de production et en dimensionner les outils
- Analyser les postes et les tâches et constituer les équipes
- Gérer l'approvisionnement et les configurations
- Manager l'agilité sur la chaîne de production et gérer le changement

→ *Communication en différentes langues*

| | | Lecture | Compr. orale | Expr. écrite | Expr. orale |
|--------------------|-------------------------------------|---|--------------|--------------|-------------|
| Allemand | <i>10 ans + séjours + vie prof.</i> | 5/5 | 5/5 | 4/5 | 4/5 |
| Anglais | <i>10 ans + séjours + vie prof.</i> | 5/5 | 5/5 | 5/5 | 5/5 |
| Espagnol | <i>Curiosité personnelle</i> | 4/5 | 4/5 | 1/5 | 1/5 |
| Français | <i>Langue maternelle</i> | élégance stylistique, expertise linguistique & orthographe parfaite | | | |
| Italien | <i>Curiosité personnelle</i> | 4/5 | 3/5 | 1/5 | 1/5 |
| Néerlandais | <i>Curiosité personnelle</i> | 3/5 | 1/5 | 1/5 | 1/5 |

→ **Excellente maîtrise des outils et méthodes informatiques**

PC/Mac ; **Travaux bureautiques avancés** (via notamment Office365 [ou versions antérieures], et en particulier Word, Excel, et Powerpoint) ; **Business Intelligence** (création de requêtes et de rapports, à travers des hypercubes, via Cognos ou Crystal Reports) ; **Création et enrichissement de bases de données** (Access, MySQL) ; **PAO** (InDesign), hors retouche d'image ; **Business / Product Ownership et Framework Scrum** ; **Publication et administration web** (divers CMS, dont WebSiteCreator et Jahia ; Dreamweaver, Frontpage ; écriture de codes simples en html ou en php) ; Outils de **ticketing** (Jira ; Mantis ; GLPI)

Prévention et Secours Civiques (PSC 1) et Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

– Autres engagements –

- 2016-2018 | Membre du Comité de Pilotage de la Formation Professionnelle de l'Université Paris Dauphine PSL ; Intervenant pour le Diplôme d'Université Business Management - Parcours Entrepreneur Social
- 2006-auj | Membre d'Entreprendre Vert, plateforme de dialogue entre les entreprises et les acteurs de la vie publique, qui vise à valoriser, à créer et à diffuser des **bonnes pratiques du développement durable**. De 2006 à 2009, Secrétaire de l'association, et membre du CA.
- 2005-auj | Conseiller éditorial des Éditions Sillage.
- 2004 | Membre du comité de pilotage du « Paris de l'élargissement »
- 2002-2003 | Membre du comité de pilotage de la Convention Européenne des Étudiants de Sciences Po, en charge de la logistique et de l'animation du réseau universitaire européen ; participant aux Assises de la Convention à Bruxelles (juin 2002), Paris (janv. 2003) et à Rome (juin 2003)
- 1999-2002 | Président et membre du club d'investissement éthique étudiant « Sorbonne en Actions »
- 1998-1999 | Trésorier et membre de l'association culturelle franco-péruvienne « L'Amie Lima »
- Nombreux voyages : Allemagne, Belgique, Bénin, Canada, Chili, Chine, Danemark, France, Espagne, États-Unis d'Amérique, Gabon, Grande-Bretagne, Irlande, Italie, Malte, Mexique, Nigéria, Norvège (Spitzberg), Pays-Bas, Pérou, Singapour, Suisse...
- Guitariste (10 ans de conservatoire) ; amateur de jazz
- Arts martiaux : techniques traditionnelles (judo : 15 ans, ceinture noire 1^{er} dan ; viet vo dao : ceinture Nhâp Môn bleu nuit) et compétition (judo : championnat de France universitaire / viet vo dao : sélectionné pour le championnat de France 2013)
- Da-cau (4 ans) : sélectionné au sein de l'équipe de France : championnat du monde (Hongrie, oct. 2007)
- 2012-2014 : Oxfam Trailwalker : l'un des plus importants défis sportifs et solidaires par équipe au monde Parcourir, en équipe de 4, sans relais, 100km en moins de 30h
- En 2012, 100 km (+ 5000 de dénivelé) en 27h. Classement : 22^e/123.
 - En 2013, 100 km (+ 5000 de dénivelé), en 27h toujours. Classement : 32^e/223.
 - En 2014, 100 km (+ 5000 de dénivelé), en 26h. Classement : 22^e/251.
- Création et administration de sites Internet, en particulier : **www.jeromebouron.eu** : site décrivant mon parcours professionnel